



Das Integrationsamt informiert:

Kursangebot des Integrationsamtes 2022 zum Schwerbehindertenrecht

für Schwerbehindertenvertretungen
für Betriebs- und Personalräte
für Inklusionsbeauftragte der Arbeitgeber



Sehr geehrte Damen und Herren,

das Amt der Schwerbehindertenvertretung ist anspruchsvoll: Es verlangt fundiertes Fachwissen – vor allem im Schwerbehindertenrecht sowie besondere persönliche Qualitäten, wie zum Beispiel Kommunikationsgeschick und Durchsetzungsvermögen.

Im Oktober und November 2022 stehen die nächsten regelmäßigen Wahlen der Schwerbehindertenvertretungen an. Wir wünschen uns, dass die Bereitschaft in den Dienststellen und Betrieben groß ist, das Amt der Vertrauensperson der schwerbehinderten Arbeitnehmer zu übernehmen und sich zur Wahl zu stellen.

„Arbeitsrecht“ und „Suchterkrankungen“ sind neue Kurse, die sicherlich auch für die langjährig erfahrenen Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen interessant sind.

Wir hoffen, dass unser Angebot auch in diesem Jahr reges Interesse weckt und freuen uns, Sie bald auf einer unserer Veranstaltungen begrüßen zu dürfen.

*Peter Lange
Referatsleiter
Integrationsamt*

Inhaltsverzeichnis

Grundsätzliche Hinweise	5
Eine Bitte an die Arbeitgeber	7
Informationsangebote im Internet	7
Grundkurs SBV: Grundlagen der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung „Sich fit machen für die Praxis“	8
Aufbaukurs SBV: Mitwirken bei Personalentscheidungen	10
Spezialkurs: Grundkurs – Kommunikation „Gesprächsführung und Problemlösung“	12
Spezialkurs: Aufbaukurs – Kommunikation „Das Gespräch in Konfliktsituationen“	14
Spezialkurs: Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement	16
Spezialkurs: Inklusionsvereinbarung – Umsetzung und Controlling	18
Spezialkurs: Beratungskompetenz für Schwerbehindertenvertretungen ..	20
Spezialkurs: Umgang mit psychisch erkrankten Menschen im betrieblichen Alltag	22
Spezialkurs: BEM-Gespräche sicher führen	24
Spezialkurs: Suchterkrankungen im betrieblichen Alltag	26
Spezialkurs: Burnout und Mobbing – Ursachen und Handlungsstrategien .	28
Info-Kurs: Einführung in die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung	30
Info-Kurs: Die Versammlung schwerbehinderter Menschen	31
Info-Kurs: Betriebliches Eingliederungsmanagement – BEM	32
Info-Kurs: Arbeitsrecht unter Berücksichtigung der Regelungen für schwerbehinderte Menschen	33
Info-Kurs: SGB IX im Personalmanagement	34
Info-Kurs: Als SBV richtig beraten: Anträge auf Feststellung der Behinderung und Gleichstellung	35
Info-Kurs: Vorbereitung und Durchführung der Wahl der Schwerbehindertenvertretung	36
Schulungsveranstaltungen 2022 auf einen Blick	38
Kalender 2022 – Veranstaltungen des Integrationsamtes, Ferien und Feiertage in Thüringen	40
Anmeldeformular	42

Grundsätzliche Hinweise

Rechtliche Grundlagen

Das Kursangebot des Integrationsamtes ergibt sich aus der gesetzlichen Verpflichtung nach § 185 Abs. 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch - (SGB IX). Ziel ist die Vermeidung beziehungsweise die Beseitigung von Schwierigkeiten bei der Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen.

Freistellung

Die Freistellung der Schwerbehindertenvertretung zur Teilnahme an den Veranstaltungen des Integrationsamtes ist ausdrücklich im § 179 Abs. 4 SGB IX geregelt.

Eine Freistellung von Betriebs- /Personalratsmitgliedern zur Teilnahme erfolgt nach § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz oder § 46 Abs. 6 Bundespersonalvertretungsgesetz bzw. § 46 Abs. 1 Thüringer Personalvertretungsgesetz.

Kosten

Die Sachkosten in Form von Schulungsmaterialien, Referentenhonoraren u. a. werden vom Integrationsamt getragen. **Eine Teilnehmergebühr wird nicht erhoben.** Der Arbeitgeber übernimmt das Arbeitsentgelt, die Kosten der Unterkunft und Verpflegung sowie die Fahrtkosten der Schwerbehindertenvertretung gemäß § 179 Abs. 8 SGB IX i.V. mit den jeweils gültigen Regelungen zur Reisekostenvergütung. Für Betriebs- und Personalräte gelten die entsprechenden Regelungen in den Personalvertretungsgesetzen.

Unterbringung und Verpflegung

Bei mehrtägigen Veranstaltungen reservieren wir Ihnen ein Einzelzimmer in der Tagungsstätte. **Die Gesamtkosten für Unterkunft und Verpflegung müssen direkt in der Tagungsstätte bezahlt werden.**

Die Kosten für Unterbringung und Verpflegung für den jeweiligen Kurs entnehmen Sie bitte der entsprechenden Kursbeschreibung. Bei Fragen über die **Barrierefreiheit vor Ort** können sie sich gern an das Integrationsamt wenden.

Anmeldung

Benutzen Sie zur Seminaranmeldung bitte unser Onlineportal:

www.landesverwaltungsamt.thueringen.de, weiter zum Link **Soziales und Versorgung**, hier: **Schwerbehinderte Menschen/Integrationsamt: Kursangebot zum Schwerbehindertenrecht.**

Oder nutzen Sie alternativ die Kopiervorlage auf der letzten Seite des Heftes. Die Zusendung des Formulars „Anmeldung“ kann als eingescannter Dateianhang (pdf) einer E-Mail, per Fax oder auf dem Postweg erfolgen.

Per Post an: Thüringer Landesverwaltungsamt, Integrationsamt,
Karl-Liebknecht-Straße 4, 98527 Suhl

Per E-Mail: integrationsamt@tlvwa.thueringen.de

Per Fax: 0361 573315366

Wir bitten um Verständnis, dass wir keine telefonischen Reservierungen oder Anmeldungen entgegen nehmen können.

Nach Erhalt Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung.

Spätestens vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung erhalten Sie von uns eine verbindliche Anmeldebestätigung mit Wegbeschreibung zum entsprechenden Veranstaltungsort.

Eine Auswahl nach unseren Prioritäten bleibt vorbehalten.

Bewerber mit besonderem Schulungsbedarf, zum Beispiel eine Vertrauensperson nach einer Neuwahl, haben Vorrang.

Das Integrationsamt ist berechtigt, wegen mangelnder Beteiligung oder organisatorisch nicht vorhersehbarer Schwierigkeiten den Kurs kurzfristig abzusagen.

Rücktritt von der Anmeldung

Ihre Anmeldung ist für uns verbindlich. Sollten Sie verhindert sein, benennen Sie uns bitte einen Ersatzteilnehmer bzw. melden Sie Ihre Nichtteilnahme per E-Mail an integrationsamt@tlvwa.thueringen.de

Bei Abmeldung von den mehrtägigen Veranstaltungen ohne Benennung eines Ersatzteilnehmers entstehen folgende Stornierungskosten:

- Stornierung bis 30 Tage vor dem Seminarbeginn kostenfrei
 - danach entstehen **von 80 %**
- Stornierungskosten**

Hinweis für schwerhörige Teilnehmer

Das Integrationsamt kann schwerhörigen Schulungsteilnehmern eine Mikroportanlage zur Verfügung stellen. Diese ist geeignet für schwerhörige Menschen mit und ohne Hörgerät. Wenn Sie die Mikroportanlage für eine Schulungsveranstaltung benötigen, teilen Sie uns dies bitte bereits auf der Teilnahmeerklärung mit.

Speicherung und Verwendung der Anmelde Daten

Die mit Ihrer Anmeldung erhobenen Daten werden elektronisch erfasst und gespeichert. Die elektronische Speicherung dient der Erstellung von Teilnehmerlisten für die Referenten und Schulungsstätten, Anmeldebestätigungen, Einladungen, auch für außerplanmäßige Veranstaltungen und Teilnahmebestätigungen. Des Weiteren werden die E-Mail-Adressen gespeichert um Sie über neue Publikationen oder andere aktuelle Themen zu informieren.

Sofern sich der Teilnehmer in den darauffolgenden fünf Jahren nicht wieder an einer Schulung anmeldet, werden die gespeicherten Daten gelöscht.

Rückfragen

können Sie an das Integrationsamt richten.

E-Mail: integrationsamt@tlvwa.thueringen.de

Telefon: 0361 573315-400

Eine Bitte an die Arbeitgeber

Die Schulungen des Integrationsamtes für Schwerbehindertenvertretungen, Betriebs- und Personalräte sowie für den von Ihnen als Arbeitgeber bestellten Inklusionsbeauftragten für die Angelegenheiten schwerbehinderter Menschen sollten Ihr unbedingtes Interesse finden.

Je umfangreicher dieser Personenkreis über Aufgaben, Rechte und Pflichten im Zusammenhang mit der beruflichen Eingliederung und Beschäftigungssicherung schwerbehinderter Menschen informiert ist, desto vorteilhafter ist dies letztlich auch für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle.

Gut geschulte Vertreter leisten nicht nur eine wertvolle Hilfestellung und Beratung für behinderte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Sie können mit ihrer Sach- und Fachkompetenz auch der Arbeitgeberseite wichtige Anregungen, Impulse und Entscheidungshilfen geben, z. B. bei der Auswahl neuer schwerbehinderter Mitarbeiter oder der Nutzung der vielfältigen, auch finanziellen Leistungsangebote, die das Integrationsamt Betrieben und Verwaltungen zur beruflichen Integration schwerbehinderter Menschen anbietet.

Gerade die Arbeit der Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen bedarf somit nachhaltiger Förderung und Aufwertung durch die Arbeitgeber.

Leitgedanke des Zusammenwirkens von Arbeitgebern und betrieblichen Funktionsträgern ist es, alle betrieblichen Möglichkeiten auszuschöpfen, die das Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – bietet. In diesem Sinne ist Teamarbeit gefragt. Das Integrationsamt steht den Unternehmen und den dort tätigen schwerbehinderten Menschen mit Rat und Tat sowie mit seinen Schulungen zur Verfügung.

Wir laden Sie ein.

Der Kurs „SGB IX im Personalmanagement“ ist seit 2019 im Programm. Ein spezielles Angebot für Arbeitgeber sowie deren Personalverantwortliche und Inklusionsbeauftragte. Themen wie Fördermöglichkeiten, Prävention und BEM, die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen und Kündigungsschutz stehen im Mittelpunkt dieser Tagesveranstaltung.

Informationsangebote im Internet

Auf der Internetseite des Integrationsamtes finden Sie wichtige und interessante Informationen rund um unsere Aufgaben und Leistungen:

www.landesverwaltungsamt.thueringen.de, weiter zum Link [Soziales und Versorgung](#), hier [Schwerbehinderte Menschen/Integrationsamt](#)

Informationen und Angebote der **Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen (BIH)** können Sie hier finden:

www.integrationsaemter.de.

Grundkurs

Grundlagen der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

„Sich fit machen für die Praxis“ ist das Motto dieses Kurses.

Nach der Wahl beginnen die neuen Schwerbehindertenvertretungen Schritt für Schritt mit ihrer Arbeit. Eine große Herausforderung besonders für Vertrauenspersonen, die zum ersten Mal dieses Amt übernehmen. Dieser Kurs macht Sie fit für die Praxis.

Lernziele:

Es werden die notwendigen rechtlichen Grundlagen und Grundkenntnisse über die Aufgaben, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung praxisorientiert vermittelt.

Dieser Kurs gibt hilfreiche Tipps und zeigt auf, welche ersten Schritte nach der Wahl erforderlich sind, um den betrieblichen Alltag kompetent und verantwortungsbewusst zu meistern.

Inhalte:

Grundlagen der Tätigkeit

- Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung

Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

- Selbstorganisation der Schwerbehindertenvertretung
- Beratung schwerbehinderter Menschen
- Gespräche mit dem Arbeitgeber
- Mitwirken bei Personalentscheidungen

Zielgruppe:

Dieser Grundkurs richtet sich vorwiegend an neugewählte Schwerbehindertenvertretungen.

Referenten:

Fachreferenten des Integrationsamtes

Termine und Anmeldeschluss	
Termin	Anmeldeschluss
15.–17.03.2022	01.02.2022
05.–07.04.2022	18.02.2022
08.–10.11.2022	06.10.2022
15.–17.11.2022	13.10.2022
06.–08.12.2022	03.11.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 Euro für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Mitwirken bei Personalentscheidungen

Kenntnisse im Tätigkeitsbereich „Mitwirken bei Personalentscheidungen“ aus dem Grundkurs SBV werden vertieft. Zu den einzelnen Themen werden wie im Grundkurs Arbeitsmaterialien bereitgestellt. Bitte bringen Sie Ihr Teilnehmerhandbuch und das „ABC – Behinderung & Beruf“ sowie das „SGB IX“ mit.

Lernziele:

Die Schwerbehindertenvertretungen werden befähigt, bei Aktivitäten zur Eingliederung oder Weiterbeschäftigung von schwerbehinderten Arbeitnehmern mitzuwirken. Dabei sollen sie Möglichkeiten der Hilfeleistung kennen, über rechtliche Regelungen des Kündigungsschutzes Bescheid wissen und diese Kenntnisse zur Abwendung von Kündigungen einsetzen.

Die Kenntnisse des Grundkurses und eigene Erfahrungen der täglichen Arbeit sollen ausgewertet und in dieses Seminar eingebracht werden.

Inhalte:

Vertiefung des Tätigkeitsfeldes „Mitwirken bei Personalentscheidungen“:

- **Einstellung** eines schwerbehinderten Menschen
- **Veränderung** von Arbeitsverhältnissen
- **Beendigung** von Arbeitsverhältnissen
- **Erarbeitung von Stellungnahmen** nach § 170 Abs. 2 SGB IX
- **Hilfen zur Abwendung von Kündigungen**
- **Rechtsmittel im Kündigungsschutz**
- **Prävention/ Betriebliches Eingliederungsmanagement**

In diesem Zusammenhang werden **Kündigungsarten** und **Kündigungsgründe** aufgezeigt und analysiert, sowie **Möglichkeiten der Abwendung** einer Kündigungsabsicht des Arbeitgebers unter aktiver Mitwirkung der betrieblichen Funktionsträger diskutiert.

Zielgruppe:

Schwerbehindertenvertretungen, die bereits am Grundkurs SBV „Grundlagen der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung“ teilgenommen haben.

Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers, die den Infokurs „SGB IX im Personalmanagement“ besucht haben sowie interessierte Betriebs-/Personalräte.

Referenten:

Fachreferenten des Integrationsamtes

Termine und Anmeldeschluss	
Termin:	Anmeldeschluss:
29.–31.03.2022	14.02.2022
10.–12.05.2022	28.03.2022
13.–15.12.2022	07.11.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 Euro für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Grundkurs – Kommunikation

„Gesprächsführung und Problemlösung“

Gerade für die Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen, die sehr viel Vermittlungs- und Überzeugungsarbeit leisten müssen, ist es wichtig zu wissen, wie man sich auf bestimmte Gesprächssituationen vorbereitet und diese bestreitet.

Neben der genauen Kenntnis rechtlicher und gesetzlicher Grundlagen ist für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretungen die Fähigkeit einer selbstsicheren und wirkungsvollen Gesprächsführung von unschätzbarem Wert.

Ein gutes Gespräch hängt nicht allein vom guten Willen der Gesprächspartner ab, und manche noch so stichhaltigen Argumente bewirken nichts, wenn sie nicht überzeugend vorgebracht werden. Ein Beratungsgespräch wird anders verlaufen als zum Beispiel ein Verhandlungsgespräch mit dem Arbeitgeber.

Lernziele:

Auf der Grundlage persönlicher Problemstellungen der Teilnehmer werden Kenntnisse über psychologische Grundlagen menschlichen Verhaltens und Regeln für die Führung von Beratungs- und Konfliktgesprächen erarbeitet. In Übungen werden bestimmte Verhaltensweisen trainiert und gefestigt.

Inhalte:

- Gesprächsformen im Alltag
 - Beratungsgespräch
 - Konfliktgespräch
 - Teamgespräch
- Schritte der Problemlösung
- Hilfe zur Selbsthilfe
- Regeln beim Feedback

Zielgruppe:

Der Kurs ist vorrangig für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer und deren Stellvertreter sowie für Betriebs-/Personalräte und Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers vorgesehen.

Referentin:

Frau Dr. Regina Gleichmann
Trainerin im Führungs- und Personalmanagement,
Businesscoach, Supervisorin, Mediatorin

Termin und Anmeldeschluss	
Termin:	Anmeldeschluss:
22.–24.03.2022	09.02.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 Euro für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Spezialkurs

Aufbaukurs – Kommunikation

„Das Gespräch in Konfliktsituationen“

Dieser Kurs baut auf den Grundkurs „Gesprächsführung und Problemlösung“ auf, erweitert und vertieft das dort Gelernte.

Lernziele:

Auf der Grundlage persönlicher Problemstellungen werden Kenntnisse über Formen und Bedingungen von Konflikten im täglichen Arbeitsprozess vermittelt. Mögliche Formen des Gesprächsverhaltens der Gesprächspartner und Erarbeitung von Zielstellungen für die persönliche Arbeit der Kursteilnehmer sind wesentliche Schwerpunkte dieses Seminars.

Inhalte:

- Führen von Konfliktgesprächen unter Beachtung der bereits im Grundkurs erworbenen Gesprächstechniken
- Üben von geschicktem Argumentationsverhalten
- Bewusste aktive Steuerung des Dialogs
- Erhöhen des selbstsicheren Auftretens
- Trainieren von Verhandlungsverhalten

Zielgruppe:

Der Kurs ist vorrangig für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen und deren Stellvertreter sowie für Betriebs-/Personalräte und Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers vorgesehen, die bereits am Grundkurs zum Thema Kommunikation teilgenommen haben.

Referentin:

Frau Dr. Regina Gleichmann;
Trainerin im Führungs- und Personalmanagement,
Businesscoach, Supervisorin, Mediatorin

Termin und Anmeldeschluss	
Termin:	Anmeldeschluss:
14.–16.06.2022	02.05.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

219,75 Euro für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Gesundheit ist ein hohes Gut. Damit Arbeitnehmer langfristig gesund bleiben, muss etwas getan werden. Deshalb führen immer mehr Unternehmen und Verwaltungen ein betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) ein. Darum geht es: Gesundheit fördern sowie chronische Krankheiten und Behinderungen verhindern. Themen, bei denen die Schwerbehindertenvertretung nicht fehlen darf. Aber was beinhaltet das BGM? Wo genau können Sie als SBV etwas bewegen? Und: Wer kann Sie bei der Umsetzung Ihrer Ziele unterstützen? Dieses Seminar gibt Ihnen einen fundierten Einblick in die zentralen Inhalte und Handlungsfelder des BGM und zeigt Ihnen auf, welche Rolle Ihnen als SBV im BGM zusteht.

Inhalte:

- Wissenschaftliche Grundlagen von Arbeit und Gesundheit
- Psychische und psychosoziale Belastungen am Arbeitsplatz
- Handlungsfelder und Steuerungskreis des BGM
- Die SBV in den Handlungsfeldern Personalmanagement, Gesundheitsförderung, Fehlzeitenmanagement, Notfall- und Krisenmanagement, Arbeitsschutzmanagement u. a.
- Maßnahmen der Gesundheitsförderung für schwerbehinderte Menschen
- Die Aufgaben der SBV im Steuerungskreis und in der Zusammenarbeit mit dem Beauftragten für Gesundheitsmanagement
- Aufgaben und Funktionen des Steuerungskreises
- BGM, Inklusionsvereinbarung und BEM

Zielgruppe:

Der Kurs ist vorrangig für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer und deren Stellvertreter vorgesehen.

Referentin:

Frau Dr. Regina Gleichmann;
Trainerin im Führungs- und Personalmanagement,
Businesscoach, Supervisorin, Mediatorin

Termin und Anmeldeschluss

Termin:	Anmeldeschluss:
12.-14.07.2022	30.05.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 Euro für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Spezialkurs

Inklusionsvereinbarung – Umsetzung und Controlling

Damit es nicht nur bei Vorsätzen bleibt.

Nach Abschluss der Inklusionsvereinbarung beginnt die eigentliche Arbeit. Wie lassen sich aus den allgemeinen Zielen und Absichtserklärungen der Inklusionsvereinbarung konkrete Projekte formen?

Lernziele:

Die Teilnehmenden erwerben die Fähigkeit, die Regelungen der abgeschlossenen Inklusionsvereinbarungen in konkrete Projekte zu überführen. Es werden strategische Hilfen für eine erfolgreiche Team- und Projektleitung vermittelt. Es können erste Erfahrungen bei der Umsetzung der Inklusionsvereinbarung eingebracht und reflektiert werden.

Inhalte:

Meine Rolle als Schwerbehindertenvertretung

- Initiator und Motor der Veränderung: Wenn der Helfer zum Manager wird.
- Vernetzen, organisieren, kommunizieren statt alleine kämpfen
- Welche internen und externen Kooperationspartner habe ich und wie nutze ich sie?
- Gemeinsame Planung der Projekte – wie moderiere ich Planungssitzungen?

Das Integrationsteam

- Zusammensetzung und Aufgaben
- Wie bringe ich unterschiedliche Interessenlagen zum Ausgleich?

Was mache ich, wenn zum Beispiel ...

- ... der Arbeitgeber blockt?
- ... die Zusammenarbeit im Integrationsteam nicht funktioniert?

Zielgruppe:

Der Kurs ist für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer und deren Stellvertreter vorgesehen, in deren Betrieb/Dienststelle eine Inklusionsvereinbarung (Integrationsvereinbarung) existiert.

Referentin:

Frau Dr. Regina Gleichmann
Trainerin im Führungs- und Personalmanagement,
Businesscoach, Supervisorin, Mediatorin

Termin und Anmeldeschluss	
Termin:	Anmeldeschluss:
31.05.–02.06.2022	08.04.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Beratungskompetenz für Schwerbehindertenvertretungen

Tipps und Techniken für eine zielgerichtete Beratung und mehr Widerstandsfähigkeit im Beratungsalltag der Schwerbehindertenvertretung

Das SGB IX enthält für Schwerbehindertenvertretungen vielfältige Aufgaben mit beratendem Charakter. Sie nimmt u. a. Anregungen und Beschwerden von schwerbehinderten Menschen entgegen und wirkt durch Verhandlungen mit dem Arbeitgeber auf deren Erledigung hin. Die Schwerbehindertenvertretung erörtert mit dem Arbeitgeber Angelegenheiten, die schwerbehinderte Menschen betreffen. Sie hilft behinderten Kolleginnen und Kollegen beim Verfahren zur Feststellung der Behinderung und behinderten und schwerbehinderten Personen im Betrieb bei der Beantragung von Leistungen. Mitunter muss sie auch deren Ablehnung erläutern. Mit all diesen Tätigkeiten steht die Schwerbehindertenvertretung in einem ständigen Spannungsverhältnis.

Sie erfahren in diesem Seminar mit Hilfe praxisorientierter Beispiele und Übungen, wie Sie zielgerichtet beraten – auch in schwierigen Situationen. Sie erhalten Strukturierungshilfen für ein erfolgreiches Beratungsgespräch und entwickeln eine verbesserte Wahrnehmung für Ihr persönliches Stressempfinden. So meistern Sie energiegeladen ihr Ehrenamt und bleiben gleichzeitig fit und gesund für ihre fachliche Aufgabe in Ihrem Betrieb oder in Ihrer Dienststelle.

Lernziele:

Lernen Sie, durch gezieltes Selbstmanagement Ihre Aufgaben als Schwerbehindertenvertretung im Griff zu behalten, Ihre eigene Widerstandskraft zu verbessern und die Balance zu finden zwischen Ihrem verantwortungsvollen Ehrenamt im Betrieb und Ihrem Eigenschutz.

Inhalte:

- Meine Rolle als Beratender
- Phasen im Beratungsprozess
- Lösungsorientierte und systemische Beratungstechniken
- Wahrnehmungsfehler in der Beratung erkennen und vermeiden
- Die Kunst, Nein zu sagen
- Prioritäten richtig setzen
- Erkennen von Handlungsalternativen

Zielgruppe:

Der Kurs ist für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen und deren Stellvertreter vorgesehen.

Referentin:

Frau Sonja Schneider-Blümchen

Expertin für Zeit-, Selbst- und Kommunikationsmanagement, zertifizierte Trainerin

Termine und Anmeldeschluss	
Termin:	Anmeldeschluss:
09.–11.03.2022	24.01.2022
16.–18.05.2022	01.04.2022
30.08.–01.09.2022	15.07.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“

Am Burgholz 30

99891 Bad Tabarz

Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 für Unterkunft und Verpflegung

(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Umgang mit psychisch erkrankten Menschen im betrieblichen Alltag

Der Druck wächst. Psychische Erkrankungen nehmen im Arbeitsalltag zu, sind Ursache für immer mehr Fehltag.

Der Umgang mit psychisch Erkrankten ist keine leichte Aufgabe – Unsicherheit und Hilflosigkeit sind erkennbar, bei den Betroffenen und im Arbeitsumfeld.

Lernziele:

Ziel des Seminars ist, die Schwerbehindertenvertretung für Gespräche mit Mitarbeiter/innen mit psychischen Erkrankungen zu sensibilisieren und Ängste bzw. Unsicherheiten in der Kommunikation mit diesen abzubauen. Neben einigen ausgewählten Grundlagen aus dem Bereich psychischer Erkrankungen steht die Erarbeitung eines Gesprächsleitfadens im Mittelpunkt.

Inhalte:

- Besonderheiten und Erkennungsmerkmale psychischer Erkrankungen
- Grundlagen einer gelungenen Kommunikation
- Hürden und Stolpersteine im Gespräch mit psychisch Erkrankten
- Erarbeitung eines Gesprächsleitfadens
- Selbst- und Fremdrelexion

Zielgruppe:

Der Kurs ist für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer und deren Stellvertreter vorgesehen.

Referent/in:

Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Jena

Termine und Anmeldeschluss	
Termin:	Anmeldeschluss:
03.–05.05.2022	18.03.2022
05.–07.07.2022	20.05.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

BEM-Gespräche sicher führen

Neben Führungskräften und Personalabteilung sowie Betriebs- oder Personalrat nimmt auch die Schwerbehindertenvertretung während des gesamten BEM-Prozesses eine wichtige Rolle ein.

Damit ein BEM-Gespräch eine positive Wirkung entfalten kann und nicht als reine Pflichtveranstaltung erlebt wird, ist eine gute Vorbereitung und sensible Gesprächsführung erforderlich.

Auf Basis vorhandener Grundkenntnisse zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement nach § 167 SGB IX werden BEM-Gespräche gezielt trainiert.

Lernziele:

Mit gezielten Methoden der Kommunikation und Gesprächsführung werden die Teilnehmer/innen für einen gelasseneren Umgang mit schwierigen Gesprächen sensibilisiert und die Kompetenzen für erfolgreiche BEM-Gespräche erweitert.

Inhalte:

- Klare Kommunikation im BEM-Prozess – von Beginn an
- Gesprächsführung in Informations-, Erst- und Folgegesprächen
- Persönlichkeitstypen und Perspektiven
- Fragetechniken und weitere Gesprächsförderer
- Entwicklung eines Leitfadens

Zielgruppe:

Der Kurs ist für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer und deren Stellvertreter vorgesehen, die bereits rechtliche Grundkenntnisse zum BEM haben.

Referent/in:

Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Jena

Termine und Anmeldeschluss	
Termin:	Anmeldeschluss:
22.-24.02.2022	07.01.2022
13.-15.09.2022	29.07.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 Euro für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Suchterkrankungen im betrieblichen Alltag

Der Missbrauch von Alkohol, Drogen und Medikamenten nimmt seit Jahren zu.

Das wird spätestens dann zum betrieblichen Problem, wenn Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit, hohe krankheitsbedingte Fehlzeiten oder mehr Betriebsunfälle auftreten.

Die betrieblichen Funktionsträger sind mit den Einzelfällen oft überfordert. Deshalb ist wichtig zu erkennen, wann die eigenen Grenzen erreicht sind und wann es besser ist, sich externe Unterstützung zu holen.

Lernziele:

Die Teilnehmer erfahren, wie sie Suchtprobleme am Arbeitsplatz erkennen und angemessen reagieren können. Betriebliche und außerbetriebliche Möglichkeiten der Hilfe für Abhängigkeitserkrankte werden aufgezeigt.

Inhalte:

- Suchtmittel und ihre Wirkung
- Entstehung und Verlauf der Suchterkrankung
- Merkmale von Suchterkrankungen
- Innerbetriebliche Probleme mit Abhängigen
- Betriebliche Hilfsangebote
- Arbeitsrechtliche Fragestellungen

Zielgruppe:

Der Kurs ist vorrangig für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer und deren Stellvertreter sowie für Betriebs-/Personalräte und Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers vorgesehen.

Referent/in:

Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Jena

Termin und Anmeldeschluss	
Termin:	Anmeldeschluss:
21.–23.06.2022	06.05.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 Euro für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Burnout und Mobbing – Ursachen und Handlungsstrategien

Menschen mit Behinderung leiden am Arbeitsplatz mindestens genauso wie nichtbehinderte unter Aufgabenfülle, Zeitdruck, Besprechungsmarathons, Forderungen nach ständiger Verfügbarkeit, schnellen Veränderungen, Unverständnis bei Kollegen und Vorgesetzten, psychosozialen Druck etc.

Im Spezialkurs setzen Sie sich mit den wissenschaftlichen Begründungen, Ursachen und Zusammenhängen von Burnout und Mobbing in der Arbeitswelt auseinander und erarbeiten Interventions- und Präventionsstrategien der Interessenvertretung.

Lernziele:

Die Teilnehmer erarbeiten Checklisten zum Erkennen von Burnout und Mobbing und entwickeln Maßnahmen zur Beratung und Begleitung von betroffenen Beschäftigten.

Inhalte:

- Was ist Burnout? Was ist Mobbing? Zusammenhänge und Unterschiede
- Risikofaktoren und Ursachen von psychosozialen Stress und Mobbing am Arbeitsplatz
- Analyse und Bearbeitung von (erlebten) Fallbeispielen
- Bewährte Präventionsstrategien: kurz- und langfristige präventive Maßnahmen
- Erarbeitung von Handlungsstrategien und Maßnahmen der Interessenvertretung

Zielgruppe:

Der Kurs ist vorrangig für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer und deren Stellvertreter sowie für Betriebs-/Personalräte und Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers vorgesehen.

Referentin:

Frau Dr. Regina Gleichmann
Trainerin im Führungs- und Personalmanagement,
Businesscoach, Supervisorin, Mediatorin

Termin und Anmeldeschluss	
Termin:	Anmeldeschluss:
01.-03.03.2022	27.01.2022

Beginn ist am 1. Tag um 10.00 Uhr und Ende am letzten Tag um 13.00 Uhr.

Veranstaltungsort:

AKZENT Hotel „Am Burgholz“
Am Burgholz 30
99891 Bad Tabarz
Tel.: 036259 540

Kosten:

227,50 Euro für Unterkunft und Verpflegung
(zahlbar direkt in der Tagungsstätte)

Bitte beachten Sie die Stornierungsbedingungen
(Seite 6: Rücktritt von der Anmeldung)

Info-Kurs

Einführung in die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

Im Mittelpunkt dieser Tagesschulung steht die allgemeine Einführung in das Aufgabengebiet der Schwerbehindertenvertretung. Hierzu gehören Grundkenntnisse über die rechtliche Stellung der Schwerbehindertenvertretung sowie der Aufbau von Arbeitsstrukturen unter Nutzung von inner- und außerbetrieblichen Kooperationsfeldern.

Inhalte:

Aufgaben, Rechte und Pflichten der SBV – §§ 178, 179 SGB IX

- Allgemeine Aufgaben
- Arbeitsplanung innerhalb der SBV
- Bildungsplanung der SBV und deren Stellvertreter
- Teilnahmerechte an Ausschüssen

Zielgruppe:

Dieser Info-Kurs richtet sich vorwiegend an erstmals gewählte Schwerbehindertenvertretungen.

Referenten:

Fachreferenten des Integrationsamtes

Veranstaltungsort, Termine und Anmeldeschluss				
Weimar	29.11.2022	10.00 bis 16.00 Uhr	Anmeldeschluss:	28.10.2022
	01.12.2022	10.00 bis 16.00 Uhr	Anmeldeschluss:	28.10.2022

Die Versammlung schwerbehinderter Menschen

Die Schwerbehindertenvertretung hat gemäß § 178 Abs. 6 SGB IX das Recht, mindestens einmal im Kalenderjahr eine Versammlung der im Betrieb oder in der Dienststelle beschäftigten schwerbehinderten Menschen durchzuführen.

Neugewählte Schwerbehindertenvertreter stehen das erste Mal vor der Aufgabe, eine solche Versammlung zu organisieren, zu leiten und zu moderieren und einen Bericht über die geleistete Arbeit zu erstellen.

Ob eine Versammlung gelingt, hängt auch entscheidend von einer guten Vorbereitung ab.

Inhalte:

- Versammlungstermin und -ort
- Auswahl der Versammlungsthemen und Tagesordnung
- Gastreferentinnen und -referenten
- Einladung und Teilnahmerecht
- Tätigkeitsbericht der Schwerbehindertenvertretung
- Moderation und Vortragstechniken

Zielgruppe:

Dieser Info-Kurs richtet sich an neu gewählte Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer, die bereits den Info-Kurs „Einführung in die Aufgaben der SBV“ besucht haben.

Referenten:

Fachreferenten des Integrationsamtes

Veranstaltungsort, Termin und Anmeldeschluss

Weimar	15.02.2022	10.00 bis 15.00 Uhr	Anmeldeschluss:	14.01.2022
---------------	-------------------	---------------------	-----------------	------------

Betriebliches Eingliederungsmanagement – BEM

Gemäß § 167 Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX) sind Arbeitgeber verpflichtet, wenn Beschäftigte innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind, ein betriebliches Eingliederungsmanagement durchzuführen.

Hierbei ist die zuständige Interessenvertretung im Sinne von § 176 SGB IX, und bei einem schwerbehinderten Menschen, die Schwerbehindertenvertretung einzubeziehen.

Inhalte:

- Rechtliche Grundlagen
- Organisation und Datenschutz
- exemplarischer Verfahrensablauf
- Praxisbeispiele

Zielgruppe:

Dieser Info-Kurs richtet sich vorwiegend an Schwerbehindertenvertretungen, Betriebs-/Personalräte und Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers sowie andere Mitglieder des BEM-Teams.

Referentin:

Frau Dr. Regina Gleichmann, Trainerin im Führungs- und Personalmanagement, Businesscoach, Supervisorin, Mediatorin

Veranstaltungsort, Termine und Anmeldeschluss				
Weimar	21.03.2022	10.00 bis 16.00 Uhr	Anmeldeschluss:	11.02.2022
	27.09.2022	10.00 bis 16.00 Uhr	Anmeldeschluss:	19.08.2022

Arbeitsrecht unter Berücksichtigung der Regelungen für schwerbehinderte Menschen

Die eintägige Veranstaltung gibt Einblicke in das Arbeitsrecht und in Teilbereiche des Arbeitsvertragsrechts, des allgemeinen und besonderen Kündigungsschutzes, in das Betriebsverfassungsrecht bzw. das Personalvertretungsrecht.

Rechtliche Kenntnisse sollen vertieft werden und somit der Umgang mit rechtlichen Fragestellungen in der täglichen Arbeit erleichtern.

Es werden verfahrensmäßige Aspekte der Arbeitsgerichtsbarkeit erläutert, die Grundlagen der Rechtsanwendung dargestellt und gegebenenfalls aktuelle Gerichtsentscheidungen besprochen.

Inhalte:

- Systematischer Überblick über das Arbeitsrecht
- Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit
- Arbeitsgerichtliches Verfahren
- Rechtsmittel

Zielgruppe:

Dieser Info-Kurs richtet sich ausschließlich an Schwerbehindertenvertretungen.

Die erfolgte Teilnahme am Grund- und Aufbaukurs für SBV wird vorausgesetzt.

Referent:

Herr Thomas Hahn, Rechtsanwalt

Veranstaltungsort, Termine und Anmeldeschluss			
Weimar			
26.04.2022	(für SBV aus Dienststellen)	Anmeldeschluss:	25.03.2022
06.09.2022	(für SBV aus Betrieben)	Anmeldeschluss:	05.08.2022

jeweils 10.00 bis 16.00 Uhr

SGB IX im Personalmanagement

Viele von Ihnen haben bereits die Erfahrung gemacht, dass das selbstverständliche Miteinander von behinderten und nicht behinderten Kolleginnen und Kollegen eine Stärke ist, die allen nützt. Viele wissen, dass auch die Qualität des sozialen Umgangs und Engagements für ihren Betrieb ein Markenzeichen ist. Doch vielfach besteht noch eine gewisse Unsicherheit beim Thema Behinderung und Beruf. Besonders in kleineren und mittleren Betrieben gibt es eher selten jemanden, der die Zeit aufbringen kann, sich mit diesen Fragen intensiver zu befassen. Wir bieten Ihnen deshalb die Möglichkeit, sich in einem Tageskurs einen schnellen und guten Überblick zu verschaffen.

Inhalte:

- Aufgaben und Rechte der Inklusionsbeauftragten des Arbeitgebers und der Schwerbehindertenvertretung
- Beschäftigungsverpflichtung/Ausgleichsabgabe
- Einstellung schwerbehinderter Menschen
- Unterstützung bei Beschäftigung
- Prävention und Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Besonderer Kündigungsschutz

Zielgruppe:

Dieser Info-Kurs richtet sich an Personalverantwortliche und Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers.

Referenten:

Fachreferenten des Integrationsamtes

Veranstaltungsort, Termin und Anmeldeschluss

Weimar	06.10.2022	10.00 bis 16.00 Uhr	Anmeldeschluss: 06.09.2022
---------------	-------------------	---------------------	----------------------------

Als SBV richtig beraten: Anträge auf Feststellung der Behinderung und Gleichstellung

Eine in der Praxis häufige und gesetzlich verankerte Aufgabe der SBV ist es, die im Betrieb oder in der Dienststelle beschäftigten Menschen beim Antrag auf Feststellung der Behinderung oder einem Antrag auf Gleichstellung zu unterstützen.

Inhalte:

- Verfahrensablauf zur Anerkennung einer (Schwer-)Behinderteneigenschaft
- Kriterien für die Bestimmung einzelner Grade der Behinderung (GdB)
- Der Schwerbehindertenausweis: Ausstellung, Verlängerung, Einziehung und die Merkzeichen
- Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen
- Schwerpunkte im Antrags Schreiben und Stellungnahmen

Zielgruppe:

Der Kurs ist für neugewählte Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer und deren Stellvertreter vorgesehen, die bereits am Grundkurs „Grundlagen der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung“ teilgenommen haben.

Referenten:

Mitarbeiter/innen des Fachbereiches des Thüringer Landesverwaltungsamtes und der Agentur für Arbeit

Veranstaltungsort, Termine und Anmeldeschluss			
Weimar	08.02.2022	10.00 bis 16.00 Uhr	Anmeldeschluss: 07.01.2022
	22.11.2022	10.00 bis 16.00 Uhr	Anmeldeschluss: 21.10.2022

Vorbereitung und Durchführung der Wahl der Schwerbehindertenvertretung

Das Neunte Buch Sozialgesetzbuch schreibt in § 177 Abs. 1 Satz 1 zwingend vor, dass in Betrieben und Dienststellen, in denen mindestens fünf schwerbehinderte Menschen nicht nur vorübergehend beschäftigt werden, eine Schwerbehindertenvertretung zu wählen ist.

Die nächsten regelmäßigen Wahlen der Schwerbehindertenvertretungen finden im Oktober und November 2022 statt.

Inhalte:

- Wahlvoraussetzungen
- Wahlberechtigte
- Wählbarkeit
- Ablauf im förmlichen und/oder vereinfachten Wahlverfahren
- Mitwirkungspflicht des Arbeitgebers

Zielgruppe:

Dieser Info-Kurs richtet sich an alle, **die erstmalig** mit der Vorbereitung und Durchführung der Wahl befassten Personen.

Referent:

Igor Scholz; Lehre, Bildung & Beratung

Das jeweilige Wahlverfahren ist vorgeschrieben und hängt allein von den Verhältnissen ab, die zum Zeitpunkt der Einleitung der Wahl (Wahlausschreibung bzw. Einladung zur Wahlversammlung) vorliegen.

Das vereinfachte Wahlverfahren ist anzuwenden,

wenn der Betrieb nicht aus räumlich weit auseinander liegenden Teilen besteht und weniger als 50 Wahlberechtigte beschäftigt sind.

Das förmliche Wahlverfahren ist maßgeblich,

wenn im Betrieb bzw. in den für die Wahl zusammengefassten Betrieben mindestens 50 Wahlberechtigte beschäftigt sind oder wenn der Betrieb bei weniger als 50 Wahlberechtigten aus räumlich weit auseinander liegenden Teilen besteht.

„Weit auseinander liegende Betriebsteile“ sind bei der Wahl der Schwerbehindertenvertretung dann anzunehmen, wenn ohne die Durchführung eines förmlichen Wahlverfahrens kein reibungsloser Ablauf mehr gewährleistet ist. Dies ist der Fall, wenn wegen der Entfernung der Betriebsteile – vor allem bedingt durch den hohen Aufwand an Reisezeiten und -kosten – nicht mehr gewährleistet ist, dass die Wahlberechtigten alle notwendigen Informationen über den Ablauf der Wahl, die Wahlbewerber und deren Eignung für das Amt der Schwerbehindertenvertretung erlangen können. Hierfür gibt es keine feste Kilometer- oder Zeitgrenze. Vielmehr muss der Begriff unter Berücksichtigung der Umstände im jeweils konkreten Einzelfall ausgelegt werden. Das Bundesarbeitsgericht entschied beispielsweise, dass „weit auseinanderliegende Betriebsteile“ bei einer Entfernung von 60 km und mehr als 1,5 Stunden Fahrtzeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln gegeben sind (Bundesarbeitsgericht vom 07.04.2004 – 7 ABR 42/03).

Veranstaltungsort, Termine und Anmeldeschluss			
Weimar			
Vereinfachtes Wahlverfahren			
24.05.2022	10.00 bis 15.00 Uhr	Anmeldeschluss:	08.04.2022
Förmliches Wahlverfahren			
25.05.2022	10.00 bis 16.00 Uhr	Anmeldeschluss:	08.04.2022

Sollten Sie sich nicht sicher sein, welches Wahlverfahren in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle angewendet werden muss, fragen Sie bitte per Mail: integrationsamt@tlvwa.thueringen.de, mit konkreten Angaben zur Konstellation der Betriebsteile/Dienststellen, nach oder nutzen das BIH-Forum.

Experten geben Auskunft: www.integrationsaemter.de

Mit dem BIH FORUM stellen die Integrationsämter unter anderem eine Plattform für Fragen rund um die Wahl zur Verfügung.

Schulungsveranstaltungen 2022 auf einen Blick

Eintägige Veranstaltungen		
Datum:	Thema:	S.
08.02.2022	Als SBV richtig beraten: Anträge auf Feststellung der Behinderung und Gleichstellung	35
15.02.2022	Die Versammlung schwerbehinderter Menschen	31
21.03.2022	Betriebliches Eingliederungsmanagement – BEM	32
26.04.2022	Arbeitsrecht unter Berücksichtigung der Regelungen für schwerbehinderte Menschen in Dienststellen	33
24.05.2022	Vorbereitung und Durchführung der Wahl der Schwerbehindertenvertretung: Vereinfachtes Wahlverfahren	36
25.05.2022	Vorbereitung und Durchführung der Wahl der Schwerbehindertenvertretung: Förmliches Wahlverfahren	36
06.09.2022	Arbeitsrecht unter Berücksichtigung der Regelungen für schwerbehinderte Menschen in Betrieben	33
27.09.2022	Betriebliches Eingliederungsmanagement – BEM	32
06.10.2022	SGB IX im Personalmanagement	34
22.11.2022	Als SBV richtig beraten: Anträge auf Feststellung der Behinderung und Gleichstellung	35
29.11.2022	Einführung in die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung	30
01.12.2022	Einführung in die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung	30


Mehrtägige Veranstaltungen im Tagungshotel

Datum:	Thema:	S.
22.–24.02.2022	Spezialkurs: BEM-Gespräche sicher führen	24
01.–03.03.2022	Spezialkurs: Burnout und Mobbing – Ursachen und Handlungsstrategien	28
09.–11.03.2022	Spezialkurs: Beratungskompetenz für Schwerbehindertenvertretungen	20
15.–17.03.2022	Grundkurs: Grundlagen der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung	8
22.–24.03.2022	Spezialkurs: Grundkurs Kommunikation	12
29.–31.03.2022	Aufbaukurs: Mitwirken bei Personalentscheidungen	10
05.–07.04.2022	Grundkurs: Grundlagen der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung	8
03.–05.05.2022	Spezialkurs: Umgang mit psychisch erkrankten Menschen im betrieblichen Alltag	22
10.–12.05.2022	Aufbaukurs: Mitwirken bei Personalentscheidungen	10
16.–18.05.2022	Spezialkurs: Beratungskompetenz für Schwerbehindertenvertretungen	20
31.05.–02.06.2022	Spezialkurs: Inklusionsvereinbarung – Umsetzung und Controlling	18
14.–16.06.2022	Spezialkurs: Aufbaukurs – Kommunikation	14
21.–23.06.2022	Spezialkurs: Suchterkrankungen im betrieblichen Alltag	26
05.–07.07.2022	Spezialkurs: Umgang mit psychisch erkrankten Menschen im betrieblichen Alltag	22
12.–14.07.2022	Spezialkurs: Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement	16
30.08.–01.09.2022	Spezialkurs: Beratungskompetenz für Schwerbehindertenvertretungen	20
13.–15.09.2022	Spezialkurs: BEM-Gespräche sicher führen	24
08.–10.11.2022	Grundkurs: Grundlagen der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung	8
15.–17.11.2022	Grundkurs: Grundlagen der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung	8
06.–08.12.2022	Grundkurs: Grundlagen der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung	8
13.–15.12.2022	Aufbaukurs: Mitwirken bei Personalentscheidungen	10

Kalender 2022

Veranstaltungen des Integrationsamtes, Ferien und Feiertage in Thüringen

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni
1 Sa Neujahr	1 Di	1 Di	1 Fr	1 So Tag der Arbeit	1 Mi Inklusionsvereinbarung
2 So	2 Mi	2 Mi Burnout und Mobbing	2 Sa	2 Mo	2 Do
3 Mo	3 Do	3 Do	3 So	3 Di	3 Fr
4 Di	4 Fr	4 Fr	4 Mo	4 Mi Psychische Erkrankungen	4 Sa
5 Mi	5 Sa	5 Sa	5 Di	5 Do	5 So Pfingstsonntag
6 Do	6 So	6 So	6 Mi Arbeit der SBV	6 Fr	6 Mo Pfingstmontag
7 Fr	7 Mo	7 Mo	7 Do	7 Sa	7 Di
8 Sa	8 Di Antragstellung	8 Di	8 Fr	8 So	8 Mi
9 So	9 Mi	9 Mi	9 Sa	9 Mo	9 Do
10 Mo	10 Do	10 Do Beratungskompetenz	10 So	10 Di	10 Fr
11 Di	11 Fr	11 Fr	11 Mo	11 Mi Personalentscheidungen	11 Sa
12 Mi	12 Sa	12 Sa	12 Di	12 Do	12 So
13 Do	13 So	13 So	13 Mi	13 Fr	13 Mo
14 Fr	14 Mo	14 Mo	14 Do	14 Sa	14 Di
15 Sa	15 Di Versammlung	15 Di	15 Fr Karfreitag	15 So	15 Mi Kommunikation
16 So	16 Mi	16 Mi Arbeit der SBV	16 Sa	16 Mo	16 Do
17 Mo	17 Do	17 Do	17 So Ostersonntag	17 Di Beratungskompetenz	17 Fr
18 Di	18 Fr	18 Fr	18 Mo Ostermontag	18 Mi	18 Sa
19 Mi	19 Sa	19 Sa	19 Di	19 Do	19 So
20 Do	20 So	20 So	20 Mi	20 Fr	20 Mo
21 Fr	21 Mo	21 Mo BEM	21 Do	21 Sa	21 Di
22 Sa	22 Di	22 Di	22 Fr	22 So	22 Mi Sucht
23 So	23 Mi BEM-Gespräche	23 Mi Kommunikation	23 Sa	23 Mo	23 Do
24 Mo	24 Do	24 Do	24 So	24 Di Vereinfachtes Wahlverfahren	24 Fr
25 Di	25 Fr	25 Fr	25 Mo	25 Mi Förmliches Wahlverfahren	25 Sa
26 Mi	26 Sa	26 Sa	26 Di Arbeitsrecht Dienststellen	26 Do Himmelfahrt	26 So
27 Do	27 So	27 So	27 Mi	27 Fr	27 Mo
28 Fr	28 Mo	28 Mo	28 Do	28 Sa	28 Di
29 Sa		29 Di	29 Fr	29 So	29 Mi
30 So		30 Mi Personalentscheidungen	30 Sa	30 Mo	30 Do
31 Mo		31 Do		31 Di	

 Ferientage in Thüringen
 Info-Kurs

 Grundkurs
 Aufbaukurs

 Spezialkurs

Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
1 Fr	1 Mo	1 Do	1 Sa	1 Di	1 Do Aufgaben der SBV
2 Sa	2 Di	2 Fr	2 So	2 Mi	2 Fr
3 So	3 Mi	3 Sa	3 Mo Tag der Dt. Einheit	3 Do	3 Sa
4 Mo	4 Do	4 So	4 Di	4 Fr	4 So
5 Di	5 Fr	5 Mo	5 Mi	5 Sa	5 Mo
6 Mi Psychische Erkrankungen	6 Sa	6 Di Arbeitsrecht Betriebe	6 Do SGB IX für Arbeitgeber	6 So	6 Di
7 Do	7 So	7 Mi	7 Fr	7 Mo	7 Mi Arbeit der SBV
8 Fr	8 Mo	8 Do	8 Sa	8 Di	8 Do
9 Sa	9 Di	9 Fr	9 So	9 Mi Arbeit der SBV	9 Fr
10 So	10 Mi	10 Sa	10 Mo	10 Do	10 Sa
11 Mo	11 Do	11 So	11 Di	11 Fr	11 So
12 Di	12 Fr	12 Mo	12 Mi	12 Sa	12 Mo
13 Mi Gesundheitsmanagement	13 Sa	13 Di	13 Do	13 So	13 Di
14 Do	14 So	14 Mi BEM-Gespräche	14 Fr	14 Mo	14 Mi Personalentscheidungen
15 Fr	15 Mo	15 Do	15 Sa	15 Di	15 Do
16 Sa	16 Di	16 Fr	16 So	16 Mi Arbeit der SBV	16 Fr
17 So	17 Mi	17 Sa	17 Mo	17 Do	17 Sa
18 Mo	18 Do	18 So	18 Di	18 Fr	18 So
19 Di	19 Fr	19 Mo	19 Mi	19 Sa	19 Mo
20 Mi	20 Sa	20 Di Weltkindertag	20 Do	20 So	20 Di
21 Do	21 So	21 Mi	21 Fr	21 Mo	21 Mi
22 Fr	22 Mo	22 Do	22 Sa	22 Di Antragstellung	22 Do
23 Sa	23 Di	23 Fr	23 So	23 Mi	23 Fr
24 So	24 Mi	24 Sa	24 Mo	24 Do	24 Sa
25 Mo	25 Do	25 So	25 Di	25 Fr	25 So 1. Weihnachtstag
26 Di	26 Fr	26 Mo	26 Mi	26 Sa	26 Mo 2. Weihnachtstag
27 Mi	27 Sa	27 Di BEM	27 Do	27 So	27 Di
28 Do	28 So	28 Mi	28 Fr	28 Mo	28 Mi
29 Fr	29 Mo	29 Do	29 Sa	29 Di Aufgaben der SBV	29 Do
30 Sa	30 Di	30 Fr	30 So	30 Mi	30 Fr
31 So	31 Mi Beratungskompetenz		31 Mo Reformationstag		31 Sa

Seminaranmeldung

(Angaben bitte in Druckschrift)

Zur Teilnahme an der Schulungsveranstaltung des Integrationsamtes Thüringen zum Thema:

am/vom – bis _____

in _____

melde ich mich in Absprache mit meinem Arbeitgeber verbindlich an.

Name, Vorname: _____

Anschrift des Betriebes/der Dienststelle: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Funktion im Betrieb/in der Dienststelle:

- Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen
- stellvertretendes Mitglied SBV
- Betriebs-/Personalrat
- Inklusionsbeauftragte/r des Arbeitgebers

In dieser Funktion seit: _____

Besondere Hilfe notwendig?

- Rollstuhlfahrer/in
- Mikroportanlage
- Sonstiges: _____

Die Grundsätzlichen Hinweise auf den Seiten 5 und 6 dieser Broschüre habe ich gelesen und erkläre mich damit einverstanden.

(Bitte unbedingt ankreuzen, sonst kann keine Erfassung Ihrer Anmeldung erfolgen.)

(Ort, Datum)

(Unterschrift)

Zusendung per:

Post: Thüringer Landesverwaltungsamt, Integrationsamt, Karl-Liebknecht-Straße 4, 98527 Suhl

E-Mail (als gescannte pdf) an: integrationsamt@tlvwa.thueringen.de

Fax: 0361 573315366

Impressum

Herausgeber	Thüringer Landesverwaltungsamt Jorge-Semprún-Platz 4, 99423 Weimar
Verantwortlich	Adalbert Alexy Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Redaktion	Susan Hacker Integrationsamt Karl-Liebknecht-Straße 4, 98527 Suhl Telefon: 03 61 / 57 33 15 400 Telefax: 03 61 / 57 33 15 366 E-Mail: integrationsamt@tlvwa.thueringen.de
Layout	Text & Design
Druck	Druckhaus Gera GmbH